

## Отчёт о выполнении Коллективного договора за 2022 год МАУДО ДФОЦ «Дельфин №8»

### 1. Наличие документов

Коллективный договор на 2020-2023 годы МАУДО ДФОЦ «Дельфин №8» был принят и зарегистрирован в Центре занятости под № 3010 от 17.05. 2021 года.

Правила внутреннего трудового распорядка являются Приложением № 1 к Коллективному договору на 2020-2023 годы МАУДО ДФОЦ «Дельфин №8»

### 2. Раздел «Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха»

Со всеми работниками заключены трудовые договора в письменной форме в 2 экземплярах (1 экземпляр выдан работнику, 2 в личном деле). В трудовых договорах указаны существенные условия труда: место работы, должность, размер должностного оклада, дата начала работы, режим рабочего времени и времени отдыха, компенсации за «вредность», дополнительные соглашения.

Должности работников соответствуют единому тарифно - квалификационному справочнику.

При приеме на работу сотрудников знакомят с приказами о приеме на работу, Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором Центра под роспись с указанием даты ознакомления.

Все сотрудники центра ознакомлены с утвержденными должностными инструкциями. И локальными актами, касающимися непосредственно их деятельности.

Расписания учебных занятий, график отпусков (утвержден 23.12.2021г.), график дежурства сторожей (ежемесячно) согласованы с профкомом.

Привлечение работников центра к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия. Ознакомление с приказом под роспись, компенсируется отгулом. В 2022 году таких случаев не было.

Оплата отпуска работникам производится не позднее, чем за три дня до его начала.

Работникам с ненормированным рабочим днем (2 человека) предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором (Приложение №2).

### 3. Раздел «Оплата и нормы труда».

Согласно в коллективном договоре МАУДО ДФОЦ «Дельфин №8» выплата заработной платы и аванса производится 25 и 10 числа каждого месяца. Выплачиваются без задержки.

«Положения о премировании и стимулирующих выплатах» утверждено в апреле 2022 года.

За работу в ночное время производится оплата ночным сторожам в размере 20%.

### 4. Раздел «Гарантии содействия занятости».

За 2022 год сокращений рабочих мест и должностей не было

Учебные отпуска сотрудникам, обучающимся в ВУЗах оплачиваются полностью.

### 5. Раздел «Охрана труда».

Оплата медицинских осмотров производится за счет муниципального бюджета. Количество рабочих мест в МАУДО ДФОЦ «Дельфин №8» - 27, из них: аттестованы 100%.

За 2022 год несчастных случаев (с сотрудниками, и обучающимися) не было.

### 6. Раздел «Социальные льготы и гарантии».

Согласно коллективного договора, сотрудники центра пользуются следующими льготами:

6.1.1. Предоставлять работникам - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю полностью оплачиваемые (Мамин день )

6.1.2. Были предоставлены работникам оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- родителям первоклассников - 1 сентября - 1 человек

- родителям выпускников в день последнего звонка – не было

- смерть детей, родителей, супруга, супруги на организацию похорон – не было

- переезд на новое место жительства – не было
- юбилеям: женщинам 50, 55 лет; мужчинам 50, 60 лет - один рабочий день, - 1 человек

6.1.3. Предоставлены работникам центра, в том числе директору и его заместителям проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней; 44 человека

6.1.4. Доплата председателю профкома за выполнение общественной работы из внебюджетного фонда - 2000 рублей.

6.1.5. Предоставлены председателю профсоюзного комитета и его заместителю дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 7 календарных дней.

6.1.6 Обращения в Комиссию по трудовым спорам не было.

6.2. Стороны подтверждают:

6.2.1. В Центре работает 2 человека, имеющие детей-инвалидов. По письменному заявлению им предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц.

6.2.4. 1 Педагог Центра совмещает работу с учебой в ВУЗе. Ему работодатель предоставляет гарантии и компенсации предусмотренные главой 26 Трудового кодекса РФ.

#### **6.4. Работодатель:**

6.4.2. Своевременно и полностью перечисляет за работников страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Фонд медицинского страхования

### **VII. Пенсионное обеспечение**

7.1. Согласно данного пункта работодатель

- обеспечивает своевременную и полную уплату страховых взносов в Пенсионный фонд РФ;
- своевременно представляет в Пенсионный фонд РФ достоверные индивидуальные сведения;
- знакомит работников с информацией персонифицированного учета, представленной в Пенсионный фонд РФ;

### **VIII. Молодежная политика**

Работников, попадающих под категорию «молодой педагог» нет.

### **IX. Гарантии профсоюзной деятельности.**

9.1. В Центре работает 47 человек. Членами профсоюза являются все 47 человек. Все они перечисляют 1% заработной платы на счет Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации

9.3.1. Руководитель при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права работников образовательной организации, учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке и на условиях, предусмотренных трудовым законодательством и настоящим коллективным договором. Профсоюз Центра подтверждает, что руководитель всегда считается с мнением выборного профсоюзного комитета, никогда не мешает, всегда помогает в работе.

### **XI. Контроль за выполнением коллективного договора.**

Руководитель и Председатель профкома совместно разрабатывают ежегодный план мероприятий по реализации настоящего коллективного договора на текущий год и ежегодно отчитываются на общем собрании работников о его выполнении.

Принято на собрании трудового коллектива  
Председатель собрания

О.В. Бурганова